

**AVVISI PUBBLICI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER I DIRIGENTI DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

La selezione, oltre che sulla valutazione dei titoli, consiste anche in un colloquio su argomenti attinenti all'incarico da conferire.

**Per la valutazione dei titoli è previsto un punteggio massimo di 20 punti** - in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 27, comma 1, lett. a ) e comma 3, così articolati, come da scheda analitica allegata;

10 punti per i titoli di carriera,

3 punti per i titoli accademici e di studio,

3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici,

4 punti per curriculum formativo e professionale.

**Per il colloquio è previsto un punteggio massimo di 20 punti.**

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20, in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483 del 10 dicembre 1997 recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N. e, nello specifico, dall'art. 16, comma 1.

**Criteri generali stabiliti dalla Commissione Esaminatrice per la valutazione della prova orale:**

Prova orale: chiarezza espositiva, grado di conoscenza sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Appropriatezza nell'uso del linguaggio tecnico.